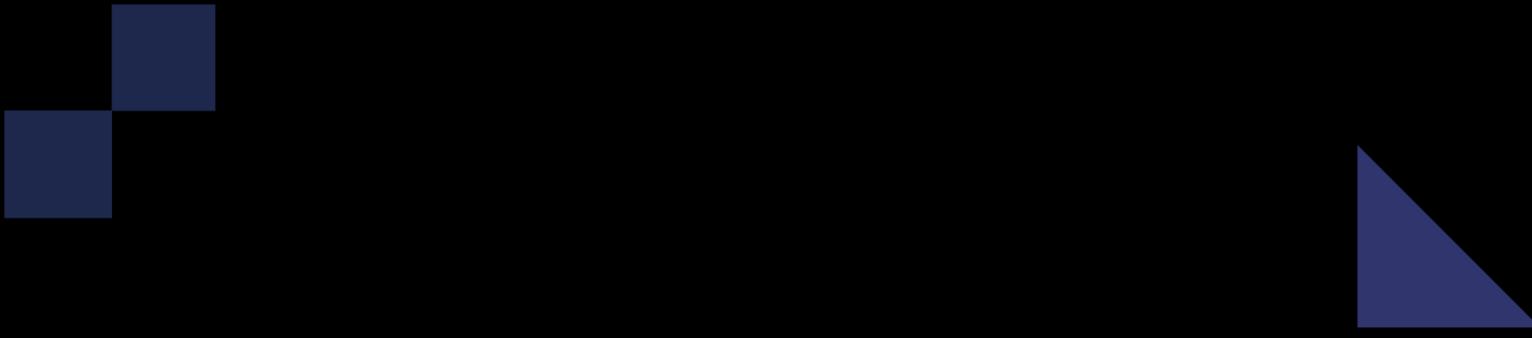


**Portafolio**  
de servicios



**2025**

[www.mihojadevida.com.co](http://www.mihojadevida.com.co)



# SOBRE NOSOTROS

Mi Hoja de Vida está conformada por un grupo de consultores especializados en reclutamiento, selección de personal y talento humano con experiencia en empresas nacionales e internacionales.

Nos especializamos en la optimización de las herramientas de consecución de empleo: hoja de vida, Perfil de LinkedIn, carta de presentación (cover letter), entrevista laboral, pruebas psicotécnicas y traducción de documentos.

Desde 2017, hemos asesorado a más de 4.000 personas en varios países en su proceso de consecución de empleo.

Nuestros procesos están desarrollados a partir de los lineamientos de la PARW / CC (Professional Association of resume writers and Career Coachings) y son continuamente actualizados para ajustarse a las últimas tendencias en selección de personal.



# SERVICIOS



**ELABORACIÓN DE HOJA DE VIDA**

---



**ELABORACIÓN CARTA DE PRESENTACIÓN**

---



**ASESORÍA ENTREVISTA LABORAL**

---



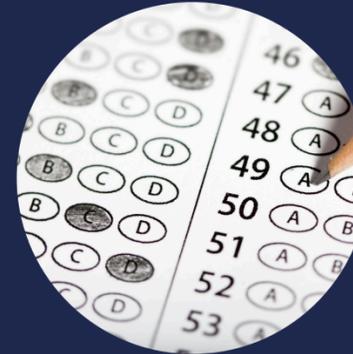
**ELABORACIÓN / MODIFICACIÓN PERFIL LINKEDIN**

---



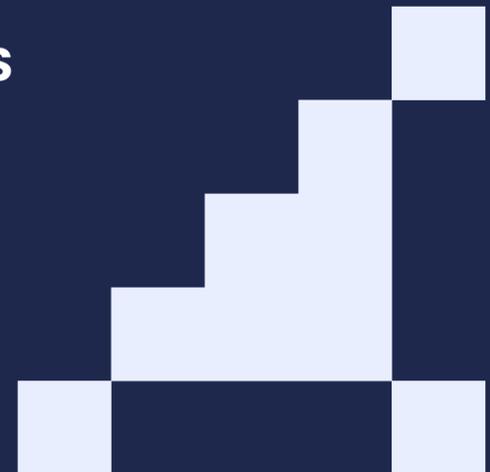
**TRADUCCIONES**

---



**PREPARACIÓN PRUEBAS PSICOTÉCNICAS**

---



# ¿POR QUÉ RECIBIR ASESORÍA LABORAL?

*Invertir en una hoja de vida profesional puede ser la diferencia entre **durar varios meses sin recibir llamadas a procesos de selección**, conseguir un empleo que no cumpla con sus expectativas o **sacar el máximo provecho a su perfil profesional y maximizar sus resultados**.*

*Un profesional conoce cuáles son los factores que determinan que un candidato sea o no seleccionado para un cargo, por lo que puede enfocar su experiencia, formación y competencias para que sean atractivas desde el punto de vista de selección.*

*Igualmente, puede brindarle orientación acerca de como manejar situaciones que puedan afectar el atractivo de su perfil, tales como despidos, experiencias laborales de corta duración, transiciones laborales, cambios de sector, falta de experiencia, entre otros.*



# HOJA DE VIDA

## ¿Qué es una Hoja de Vida?

A diferencia de lo que se cree generalmente, una Hoja de Vida NO es un resumen de su experiencia laboral, es el documento a través del cual usted se "vende" profesionalmente ante las empresas y reclutadores.

El objetivo de una Hoja de Vida profesional es plasmar de **la forma más atractiva e impactante, su experiencia, conocimiento y capacidades**, de manera que convenza a los encargados de selección que usted es el candidato idóneo para el cargo y le citen a entrevista. para lograrlo se realizan los siguientes pasos:



## Características de una Hoja de Vida Profesional

- ✓ Tiene un enfoque claro hacia el área o sector en el que desea desempeñarse, destacando las funciones, logros, competencias y formación que están alineados con el cargo de su interés.
- ✓ Se encuentra optimizada para buscadores automatizados (ATS) que son utilizados por la mayoría de multinacionales.
- ✓ Demuestra implícitamente a través de logros cuantificables y funciones sus competencias y habilidades.
- ✓ Formato actualizado alineado con su sector profesional.
- ✓ Cuenta con palabras clave o keywords que permiten mejorar el posicionamiento de su hoja de vida en buscadores, de acuerdo con su sector de interés.
- ✓ Su contenido está enfocado en aportar valor al perfil, eliminando campos o información irrelevante desde el punto de vista de selección. Cuenta con un apartado de competencias destacadas donde permite al potencial empleador entender cuáles son los puntos fuertes de su perfil y diferenciales frente a otros candidatos.
- ✓ Redacción y sintaxis profesional acorde al sector de desempeño profesional.

# Ejemplos de nuestras Hojas de Vida

## HUGO MOLNE

New York, NY | hugomolne@gmail.com | 555 555 5555 | [LinkedIn](#)

### Global Technology Consultant | Digital Transformation Leader

#### Driving Growth through Product Transformation, Technology Innovation, and Executive Guidance

Empowering and forward-thinking technology consultant, recognized for helping Fortune 100 companies maintain market leadership through adopting emerging technologies, deploying innovative products, refining business processes, and driving transformative digital initiatives. Tactical advisor to C-level executives, boasting a stellar history of transforming traditional firms into technology-driven enterprises with disruptive business models. Renowned for heading major business and technology overhauls for global giants, with a versatile ability to both strategize broadly and manage intricate details.

#### Core Competencies

End-to-End Technology Transformation • IT Consulting & Delivery • Change Management • Digital Transformation • Process Automation • Cloud Management • Profit Enhancement • Product Transformation • Capability Building • Outsourcing Infrastructure Optimization • Performance Tracking • Talent Transformation • Cost Reduction • Executive Coaching

#### Technology Consulting Impact

Digital Transformation Champion	Capability Building Innovator	Thought Leadership	Global Coaching Expertise
Led 10+ major digital transformations for Fortune 100 companies, driving multibillion-dollar savings, & boosting operational efficiency.	Charted product enhancements, achieving 3x speed to value & +10% productivity. Established a product academy, training 100+ internal coaches.	Architected the Digital Transformation playbook at ABC Consulting, a cornerstone for 100+ transformations, featured in the acclaimed book REWIRED.	Coached CEOs, CIOs, and business transformation leaders across North America, EMEA, and APAC, driving international success.

#### Experience in Action

**ABC Consulting | New York, NY** 2015 – Present

A top-tier global management consulting firm.

##### Associate Partner

Appointed to assist Fortune-50 and Fortune-100 clients in financial services, consumer goods, and retail sectors, focusing on digital transformation, product management, engineering excellence, and digital talent.

Main projects and clients:

##### Project: Digital Transformation | Global B2B FinTech | 36 months

Revitalized enterprise shareholder value and driving EBITDA impact through a comprehensive digital transformation. Implemented strategies to accelerate product development, optimize IT costs, and improve client and employee experiences. Developed clear plans and prioritized initiatives leveraging Cloud, AI, and DevOps technologies.

- Secured executive endorsement from the CEO, CFO, and the Board by defining value-driven business cases with compelling ROI impact and equipping the CIO for high-stakes presentations.
- Piloted the implementation of a Product Operating Model, launching over 1,000 product and platform teams, executing an upskilling program for 100+ Product Managers and senior leaders, and establishing Agile/Product methodologies for enhanced operational efficiency.
- Engineered and launched a Value Assurance/Transformation Office (TO), establishing structured rhythms and routines, including weekly and monthly check-ins, to drive and sustain effective change management.
- Laid the foundation for improved forecasting processes and generated visibility into key metrics by instituting Quarterly Business Reviews (QBRs) and implementing automated dashboards using AI to track financial metrics and technical indicators.

Impact: 15% increase in product development velocity | Slashed 30% in IT development costs | Elevated client, employee experience by 20% | Unlocked \$3 billion in run-rate savings.

##### Project: Product and Engineering Excellence Transformation | Global Consumer Goods | 12 months

Commissioned by the company's CIO to help modernize a 2,000 FTE technology organization by realigning product strategy, reimagining funding processes, coaching product and developing teams, and establishing a product operations function to ensure scalability.

- Enhanced engineering by implementing end-to-end test automation and DevOps pipelines, significantly improving developer experience and reducing toil.
- Reinvented the business unit strategy by developing a product-oriented operating model, successfully integrating over 150 cross-functional teams across sales, engineering, and operations. Deployed 15+ FTEs to drive the sustainability, effectiveness, and scaling of the product operating model.
- Slashed budgeting and funding process time from 6 months to 8 weeks by transforming annual rigid waterfall planning into quarterly priority resets and capital reallocations through the introduction of periodic business review processes and value-based portfolio reallocation.
- Coached three pilot teams from ideation to market launch, leveraging customer discovery, end-user testing, and phased releases.

## DANILO GONZÁLES LINARES

GERENCIA Y DIRECCIÓN COMERCIAL | DESARROLLO Y LIDERAZGO DE EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO

### CONTACTO

Calli, Colombia

(+57) 311 - 7111111

[danilogonza@gmail.com](mailto:danilogonza@gmail.com)

[Danilo González Linares](#)

### PERFIL PROFESIONAL

Administrador de Empresas de la Pontificia Universidad Javeriana, Máster en gestión empresarial del comercio exterior de la Universidad de Buenos Aires y estudios avanzados en administración en California University con amplia experiencia en la formación, supervisión, consolidación y dirección de equipos comerciales de alto rendimiento para empresas de distintos sectores.

Profesional orientado a resultados, con competencias sobresalientes para el cumplimiento de objetivos comerciales estratégicos y planes de expansión a través del liderazgo de equipos comerciales a través de metodologías LEAN, DISC y coaching organizacional.

### EDUCACIÓN

#### ADMINISTRADOR DE EMPRESAS

Pontificia Universidad Javeriana  
Bogotá, Colombia | 2003

#### MÁSTER EN GESTIÓN EMPRESARIAL DEL COMERCIO EXTERIOR Y DE LA INTEGRACIÓN

Universidad de Buenos Aires  
Buenos Aires, Argentina | 2007

#### MANAGEMENT SKILLS SPECIALIZATION

California University  
Los Angeles, EE.UU. | 2017

### COMPETENCIAS

- Orientación a resultados
- Planeación estratégica
- Trabajo en equipo
- Liderazgo
- Toma de decisiones
- Proactividad
- Comunicación oral y escrita
- Manejo de herramientas ofimáticas

### EXPERIENCIA LABORAL

#### METLIFE SEGUROS DE VIDA GERENTE DE AGENCIAS SENIOR 2.0

Noviembre 2021 – Abril 2023

- Responsable de la selección, desarrollo y consolidación de equipos multidisciplinares de alto rendimiento orientados al cumplimiento de los objetivos comerciales de la compañía.
- Desarrollo, implementación y seguimiento de estrategias comerciales enfocadas en el cumplimiento de los objetivos estratégicos establecidos por la directiva.
- Capacitación, seguimiento y supervisión de equipos comerciales para la comercialización de los diferentes productos de protección y acumulación la compañía, de acuerdo con el modelo consultivo de Metlife y cumpliendo con los estándares y políticas internas.
- Desarrollo de indicadores de gestión (KPI) que permiten realizar el seguimiento de las actividades comerciales y el cumplimiento de los objetivos, identificando oportunidades de mejora y brindando la retroalimentación correspondiente.
- Análisis del mercado y del consumidor, adaptando las estrategias y tácticas de acuerdo con las necesidades y cambios en los hábitos de consumo.

#### Logros Alcanzados:

- ✓ Nombrado mejor Gerente de Agencia 2.0 de los meses de enero, febrero, julio y noviembre del año 2022 y enero 2023.
- ✓ Incremento de la prima anualizada de 110 millones a 975 millones de pesos durante un lapso de año y medio de gestión.
- ✓ Identificación de nuevas oportunidades de negocio en nuevos segmentos y mercados, contribuyendo a la expansión de la unidad de negocio.
- ✓ Incremento de la prima promedio de \$3.100.000 a \$6.500.000 por póliza durante un lapso de año y medio de gestión.
- ✓ Aumento en la productividad por asesor de 1.7 pólizas por mes a 2.5 pólizas por mes durante un año y medio de gestión.
- ✓ Incremento de gerentes de unidad de 5 a 10 gerentes de unidad durante un año y medio de gestión.
- ✓ Aumento de Headcount de asesores comerciales de 21 a 60 asesores comerciales durante un año y medio de gestión.
- ✓ Mantenimiento de la persistencia de pólizas durante el primer año por encima del 97%.

#### E.B. GROUP COLOMBIA S.A.S.

#### SENIOR PARTNER Y GERENTE GENERAL

Octubre 2011 – noviembre 2013 | Diciembre 2017 – noviembre 2021

- Generación y planeación de estrategias comerciales orientadas a generar soluciones innovadoras para las nuevas necesidades identificadas en el mercado de intangibles.
- Desarrollo y consolidación de equipos comerciales de alto rendimiento para la comercialización de productos y servicios, cumpliendo con las políticas y estándares de la compañía.
- Desarrollo de estrategias de control, seguimiento y crecimiento para equipo de trabajo de alto de rendimiento, alineando esfuerzos individuales a la consecución de objetivos colectivos.
- Consultoría profesional para el desarrollo de soluciones integrales en implementación y desarrollo de modelo LEAN Comercial Potenciar.

## TERRY SMART, PHD

Reston, VA | 703.555.5555 | terrysmart@notmail.com | [linkedin.com/in/faketerrysmart](#)

### CHIEF DIGITAL OFFICER | INNOVATING DEFENSE INTELLIGENCE STRATEGY

Artificial Intelligence | Machine Learning | Big Data

Committed to advancing national security through innovative technology solutions.

Visionary technology expert dedicated to transforming defense intelligence by accelerating the adoption of data, analytics, and artificial intelligence (AI). Proven ability to lead strategic initiatives and drive digital transformation. Expert in navigating complex security requirements with an active TS/SCI Clearance, consistently elevating operational effectiveness and advancing defense capabilities.

- AI Modernization: Boosted defense intelligence efficiency by 35% with advanced AI technology integration.
- AI Model Generation: Improved data processing speed by 45% and accelerated data insights by 50%.
- Strategic Growth: Secured \$95M in new contracts by driving AI adoption and client engagement.
- AI Thought Leadership: Increased advanced AI solution adoption by 20% across defense intelligence organizations.
- Natural Language Processing Expertise: Enhanced data analysis, raising actionable insights by 25% using NLP techniques.

#### KEY QUALIFICATIONS

Business Development | Change Management | Client Engagement | Communication | Project Management | Strategic Leadership  
AI & Machine Learning | Big Data Technologies | Natural Language Processing (NLP) | Statistical Analysis | AI Model Generation  
Generative AI | Enterprise Cloud Environments (AWS, Azure) | Large Language Models | Data Engineering | Cybersecurity

#### PROFESSIONAL EXPERIENCE

AIC (Applications International Corporation) ▪ Reston, VA 01/2018 to 07/2024  
SENIOR ARTIFICIAL INTELLIGENCE STRATEGIST

Elevated AI capabilities by driving key modernization initiatives and deploying advanced models, boosting data processing efficiency and project adoption. Positioned AIC as a leader in AI-driven defense solutions.

- Spearheaded AI modernization strategies and enhanced data analysis capabilities by implementing advanced AI technologies, achieving a 35% improvement in operational efficiency.
- Developed and deployed large language models and generative AI solutions in enterprise cloud environments, improving data processing efficiency by 45% and reducing time-to-insight by 50% through strategic integration.
- Directed client engagements to design and deploy phased AI roadmaps, resulting in a 30% increase in AI project adoption and generating \$95 million in new contract value by aligning solutions with client needs.
- Championed AI thought leadership by advocating for emerging data science techniques and responsible AI practices, leading to a 20% increase in organizational adoption of cutting-edge AI solutions.

Great Dynamics Company (GDC) ▪ Reston, VA 01/2015 to 12/2017  
AI AND DATA SCIENCE CONSULTANT

Streamlined and fortified defense intelligence capabilities by spearheading advanced AI integrations and optimizing data analysis systems. Overcame significant technological and operational challenges, leading to a boost in threat detection accuracy and positioning GDC as a frontrunner in cutting-edge defense solutions.

- Enhanced threat detection accuracy by leveraging big data technologies, resulting in a 25% improvement in defense intelligence operations and a significant reduction in response times for emerging threats.
- Reduced intelligence analysis time by 35% through the creation and employment of advanced machine learning models for predictive analytics.
- Secured \$150M in new contracts by driving business development efforts, crafting compelling proposals, and creating valuable intellectual capital.
- Enabled scalable data processing by developing AI solutions in cloud environments, ensuring secure and efficient data management for government clients.

# PERFIL LINKEDIN

## ¿Qué es LinkedIn?

LinkedIn es la mayor red profesional del mundo, con más de 1.000 millones de miembros.

LinkedIn es la base de candidatos preferida por head hunters y es una herramienta que le permite incrementar significativamente su visibilidad ante las empresas, su red de contactos en su sector y desarrollar su marca personal.



## Beneficios de un perfil de LinkedIn profesional

- ✓ Incrementar su visibilidad ante las empresas. Ahora puede ser contactado por los reclutadores que estén interesados en su perfil, aún sin necesidad de aplicar a ofertas
- ✓ El ser contactado por la empresa sin haber aplicado, le da una ventaja fundamental a la hora de negociar su salario
- ✓ Desarrollar una red de contactos en su sector, que le abrirá las puertas a nuevas oportunidades laborales y aumentar su networking
- ✓ Mejora su marca personal, posicionándose como experto en su sector e incrementando su atractivo ante las empresas y posibles clientes.
- ✓ Mantenerse actualizado de las tendencias más importantes de su sector y profesión
- ✓ Acceso a miles de ofertas publicadas diariamente, varias de ellas exclusivas de LinkedIn
- ✓ Posibilidad de establecer relaciones estratégicas con tomadores de decisiones
- ✓ Acceso a contenido de cada industria y sector a través del feed, así como a contenido de LinkedIn top voices, personas que por su recorrido y experiencia se han posicionado en su sector.

# Resultados de nuestros perfiles

Tu panel ☆ Estelar  
*Solo para ti*

1092 Quién ha visto tu perfil	1008 visualizaciones de publicaciones	156 apariciones en búsquedas
----------------------------------	--	---------------------------------

Estadísticas semanales

114 veces que tu perfil ha aparecido en los resultados de búsqueda (12 de febrero - 19 de febrero)

Dónde trabajan los que te buscan

- Flytxt**  
Servicios y tecnologías de la información  
201-500 empleados
- Oracle**  
Servicios y tecnologías de la información
- Mars**  
Artículos de consumo
- Alexander Mann Solutions**  
Dotación y selección de personal  
1.001-5.000 empleados
- PowerData**  
Servicios y tecnologías de la información  
201-500 empleados

**Oferta Laboral**  
Hola Álvaro, ¿cómo estás? Estamos en búsqueda de un Sales Operations y Lead Developer en la compañía. Somos una empresa dedicada a fortalecer las habilidades blandas y cultura de equipos de trabajo, a través de capacitación y consultoría. Es un cargo que requiere poder generar informes de gestión comercial a la Gerencia General, capacidad analítica de esos informes, ser muy disciplinado para identificar leads y creativo en la forma de lograrlo. Acompañar a la GG en citas comerciales y

**Ejecutivo de Cuenta Bogotá**  
Hola, Álvaro Javier:  
Mi nombre es Keydy Azuz, soy reclutadora y actualmente me encuentro en la búsqueda de un perfil de Account Manager que es posible se ajuste al tuyo, dicha vacante es para una empresa de Tecnología Cloud por lo cual, me gustaría saber si estás interesado en saber más información sobre la vacante.  
Quedo atenta a tus comentarios.  
Saludos  
Keydy Azuz  
Psicólogo - Headhunter

Hola Alvaro, un gusto saludarte y un placer pertenecer a tu Red de contactos. Tengo una posición muy interesante en una multinacional que tiene un crecimiento exponencial en Latinoamérica. Nos gustó mucho tu perfil para Gerente de Ventas, el salario está entre el mínimo integral y 12 millones, nos gustaría contar con tu participación, estamos buscando el mejor talento. Crees que podamos hablar? Si es así déjame tu contacto

Buenas tardes Alvaro espero estés muy bien.  
Estuve revisando tu perfil y me parece muy interesante para nuestra empresa. Actualmente estamos buscando Consultores Comerciales para nuestro negocio. Si te interesan nuevas opciones me gustaría contar con tu HV para participar en el proceso. Mis datos son [felipe.franco@spring.com](mailto:felipe.franco@spring.com)  
Quedo atento a tu respuesta  
Saludos

# CARTA DE PRESENTACIÓN

## ¿Qué es una Carta de presentación o cover letter?

Una carta de presentación es un documento generalmente de una extensión de no más de 2 páginas, donde se describe brevemente por qué el candidato considera que es la persona idónea para desempeñarse en un cargo determinado.

A diferencia de la hoja de vida, donde se mencionan una serie de competencias, habilidades, funciones y logros alcanzados; en la carta de presentación se describe de forma más personal y narrativa cuáles son las fortalezas del candidato y su diferencial frente a candidatos con perfiles similares.



## Beneficios de una Carta de presentación profesional

- ✓ Es requisito de aplicación para ofertas en empresas multinacionales, especialmente para cargos Senior y C-Level
- ✓ Demuestra un interés genuino por la oferta y permite diferenciar la aplicación frente a otros candidatos
- ✓ Es una excelente herramienta para destacar los puntos más fuertes del perfil y persuadir al reclutador o empleador de por qué se es la persona idónea para el cargo
- ✓ Permite humanizar la aplicación, mostrando los valores, motivaciones y aspiraciones personales.
- ✓ Es un excelente espacio para explicar o tratar temas que requieran manejo especial, tales como transiciones laborales, cambios de sector o espacios de inactividad.
- ✓ Permite responder de forma precisa y clara a la pregunta ¿Por qué deben contratarme a mí y no a otros?.

# Ejemplos de nuestras Cartas de presentación

## NATALIA MARÍA GALINDO

CONSULTORA LEGAL Y ORGANIZACIONAL | DERECHO LABORAL | RR.HH | SST

Bogotá, Colombia, 15 de agosto de 2024

Señores  
**RECURSOS HUMANOS**  
PROCTER & GAMBLE  
Ciudad

Mi nombre es Natalia Galindo, soy Abogada, psicóloga, Especializada en Derecho administrativo y seguridad y salud en el trabajo con amplia experiencia en la asesoría legal y la gestión de recursos humanos para PYMES y competencia técnica en el cumplimiento normativo, la optimización de procesos organizacionales y la prevención de riesgos laborales.

Me dirijo a ustedes con el fin de poner a su disposición mi Hoja de Vida (adjunta) para la vacante de Director de Asuntos Legales que fue publicada en LinkedIn

Tras revisar detenidamente la descripción del cargo, considero que cuento con el conocimiento, experiencia y habilidades necesarias para alcanzar resultados sobresalientes en el desarrollo de mis funciones.

A lo largo de mi carrera, he tenido la oportunidad de trabajar en entornos diversos, lo que me ha permitido adquirir un enfoque integral en la resolución de problemas. Mi objetivo siempre ha sido ofrecer soluciones estratégicas que integren aspectos legales, administrativos y de gestión del talento. Creo firmemente que la interconexión de estas áreas es fundamental para mejorar la eficiencia operativa y fortalecer la seguridad y el bienestar laboral dentro de las organizaciones.

Mi experiencia en procedimientos administrativos ha sido crucial para desarrollar un profundo entendimiento del marco normativo y su aplicación práctica. Estoy capacitada para anticipar contingencias legales y ofrecer un sólido respaldo en la toma de decisiones empresariales, garantizando que cada paso tomado esté alineado con la legislación vigente. Esto no solo ayuda a mitigar riesgos, sino que también permite a las empresas centrarse en su crecimiento y desarrollo.

## JUAN CARLOS MEJÍA CARDONA

MECHANICAL ENGINEER | SPECIALIST IN BIG DATA

Bogotá, Colombia, julio 21 de 2024

Dear  
HUMAN RESOURCES  
**AIRBUS SAS**  
Ciudad

My name is Juan Carlos Mejía, a Mechanical Engineer with a background in maintenance and reliability, and extensive experience as a solutions engineer and consultant specializing in consultative sales and strategic planning at both national and international levels.

I am writing to express my interest in the Mechanical and reliability Engineer position, recently posted on LinkedIn I have attached my resume for your review.

After carefully reviewing the job description, I am confident that my expertise, experience, and skill set align well with the role's requirements, enabling me to drive impactful results. With a strong analytical mindset and a digital-first approach, I tackle complex challenges from multiple perspectives, consistently identifying opportunities for optimization and growth. I have successfully implemented various methodologies to ensure that my proposed solutions are not only effective but also sustainable in the long run. My experience spans diverse industries, including oil & gas, aviation, energy, and mining.

Throughout my career, I have collaborated with multidisciplinary teams, fostering seamless communication and collaboration across departments. I have also designed and implemented training programs on regulatory compliance and risk prevention, emphasizing organizational culture and leadership. My goal is to empower teams, equipping them with the knowledge and best practices needed to foster a safe, efficient, and high-performing work environment.

I am currently seeking an organization that will allow me to further expand my knowledge and experience. For me, the opportunity to work at a prestigious organization such as **Airbus** not only represents new challenges but also a chance for both personal and professional growth.

## DANIEL BOHÓRQUEZ MARTÍNEZ

MBA | PMP | DIRECTOR FINANCIERO (CFO) | DIRECTOR DE TECNOLOGÍA (CTO)  
CIENCIA DE DATOS | PLANIFICACIÓN Y CONTROL FINANCIERO

Bogotá, Colombia, agosto 21 de 2024

Señores  
RECURSOS HUMANOS  
**BANCOLOMBIA S.A.**  
Ciudad

Mi nombre es Ingeniero Industrial, MBA, Certificado PMP con más de 16 años de experiencia en dirección tecnológica y financiera, planeación y control financiero, evaluación de proyectos y liderazgo de equipos.

Me dirijo a ustedes con el fin de poner a su disposición mi Hoja de Vida (adjunta) para la vacante de Financial Coordinator II que fue publicada en LinkedIn

Tras revisar detenidamente la descripción del cargo, considero que cuento con el conocimiento, experiencia y habilidades necesarias para alcanzar resultados sobresalientes en el desarrollo de mis funciones.

A lo largo de mi trayectoria, he demostrado una visión estratégica y un enfoque orientado a resultados, destacándome en la gestión eficiente de departamentos financieros mediante la integración de datos y tecnología para la optimización de procesos. Mi capacidad analítica y mi experiencia en la automatización de procesos financieros han permitido la mejora de la rentabilidad y la eficiencia operativa en mis anteriores roles.

Asimismo, poseo una fuerte habilidad para la construcción y mantenimiento de relaciones comerciales sólidas con proveedores y stakeholders, asegurando la alineación de objetivos estratégicos y el cumplimiento de metas organizacionales. Mi liderazgo en la gestión de equipos de alto desempeño ha sido clave para garantizar la ejecución exitosa de proyectos y la optimización de recursos.

Actualmente, me encuentro en la búsqueda de una institución que me permita continuar ampliando mis conocimientos y experiencia. Para mí, tener la oportunidad de trabajar en una

# ENTREVISTA LABORAL

La entrevista laboral es una de las etapas críticas dentro del proceso de selección. Es el momento en el que el encargado de selección va a conocer a profundidad al candidato tanto a nivel personal como profesional. Es improbable que un candidato que haya tenido una entrevista deficiente pueda obtener el puesto de trabajo al que está aplicando.

Durante el proceso de selección pueden existir varias entrevistas, por lo general, las primeras están orientadas a conocer a profundidad al candidato desde el punto de vista personal, entender cuáles son sus aspiraciones, evaluar si realmente está interesado en la oferta y si esta está alineada con sus objetivos y metas. Igualmente se evalúan aspectos como la confianza, el desempeño al trabajar en grupo, la comunicación verbal y no verbal, entre otros.



## Beneficios de prepararse para una Entrevista Laboral

Superar exitosamente las entrevistas laborales pueden constituir hasta el 80% de la posibilidad de conseguir el empleo que desea. Un profesional puede guiarlo adecuadamente para:

- ✓ Identificar cuáles son sus fallas a nivel de comunicación, de perfil, manejo de situaciones difíciles (como periodos de inactividad, renuncias voluntarias, despidos con justa causa, alta rotación), entre otros.
- ✓ Identificar cuáles son los puntos fuertes de su perfil que le permiten destacarse de otros candidatos con perfiles similares y como utilizarlos a su favor.
- ✓ Desarrollar estrategias para preparar las entrevistas de la mejor forma posible y optimizar su desempeño.
- ✓ Identificar logros en su experiencia laboral que le permitan potenciar su discurso y mostrar que es el candidato idóneo para el cargo.

# TESTIMONIOS



Jose Armando Leon Ruiz  
Excelente 👍

18 sem Me gusta Responder



Herrera Nelsan  
Excelente servicio

15 sem Me gusta Responder Ocultar 2



Ram Sanchez Villarreal  
Excelente servicio...Más que recomendado 👍

11 sem Me gusta Responder Ocultar 5



Omar Moreno  
Excelente servicio muy recomendado

23 sem Me gusta Responder Ocultar



Alex Castañeda  
He tomado el servicio y lo recomiendo... Se nota un buen trabajo...

17 sem Me gusta Responder Ocultar



Cesar Martinez  
Buen servicio super recomendado

5 sem Me gusta Responder Ocultar



Sandra Patricia Rodríguez Rodríguez  
Soy clienta satisfecha, muy recomendados. Excelente servicio

4 sem Me gusta Responder Ocultar



Díaz Menco  
Excelente

7 sem Me gusta

# POR QUÉ HACER SU HOJA DE VIDA CON NOSOTROS?



Más de 3.000 clientes atendidos durante 8 años en varios países.



Asignamos un consultor profesional, quien se encarga de escuchar su caso, identificar su necesidad y orientarle para tomar las mejores decisiones en su carrera profesional, plasmándolo en su Hoja de Vida.



Nuestra metodología es el resultado de años de experiencia, actualización permanente y seguimiento a los resultados de nuestros clientes, mejorando el servicio continuamente.



Entregamos Hojas de Vida que cumplen plenamente con las reglas de redacción, sintaxis y ortografía del idioma.



Experiencia en múltiples sectores profesionales, abarcando ventas, marketing, ingenierías, docencia, recién egresados, médicos, logística, producción, supply chain, TI, gerencia y cargos C-Level entre otros



Sabemos que el tiempo es un factor determinante en la aplicación, por eso, ofrecemos alternativas para que reciba su documento de 1 a 7 días hábiles.



Asesoramos en cuáles son los vehículos ideales para enviar su Hoja de Vida de acuerdo con su perfil, maximizando el alcance, desde bolsas de empleo y LinkedIn hasta Head Hunters.



El contenido de nuestras hojas de vida está optimizado para ser amigable con los algoritmos de selección (ATS) que utilizan las empresas

# PLAN BÁSICO

- ✓ Llamada personalizada con consultor: Orientación laboral y Análisis de cargos y sectores de interés
- ✓ **Elaboración de Hoja de Vida en español**
- ✓ Optimización de contenido (keywords)
- ✓ Asesoría en bolsas de empleo y head hunters
- ✓ Opcional: Carta de presentación en español. Valor adicional: \$50.000

**Inversión:**

**\$179 mil COP**  
**50 USD**

Pagar con **beld**

# PLAN PROFESIONAL

Maximice sus posibilidades de ser llamado a procesos de selección y entrevistas y adquiera visibilidad ante empresas y reclutadores, a través del desarrollo de su marca personal con LinkedIn, la base de candidatos por excelencia

- ✓ Llamada personalizada con consultor: Orientación laboral y
- ✓ Análisis de cargos y sectores de interés
- ✓ **Elaboración de Hoja de Vida en español**
- ✓ **Elaboración de Perfil LinkedIn en español**
- ✓ Informe con recomendaciones para aplicar en bolsas de empleo y head hunters
- ✓ Optimización de contenido (keywords)
- ✓ Asesoría en bolsas de empleo y head hunters
- ✓ Opcional: Carta de presentación en español. Valor adicional: \$50.000

**Inversión: \$239 mil COP  
60 USD**

Pagar con **beld**

# PLAN PREMIUM

Maximice sus posibilidades de conseguir el empleo que desea y posicione en su sector con las mejores herramientas y asesoría profesional, en Colombia y el exterior.

- ✓ Llamada personalizada con consultor: Orientación laboral y
- ✓ Análisis de cargos y sectores de interés
- ✓ **Elaboración de Hoja de Vida en español**
- ✓ **Elaboración de Perfil LinkedIn en español**
- ✓ **Elaboración de Carta de presentación (cover letter)**
- ✓ Informe con recomendaciones para aplicar en bolsas de empleo y head hunters
- ✓ Optimización de contenido (keywords)
- ✓ Asesoría en bolsas de empleo y head hunters
- ✓ Informe con recomendaciones uso de carta de presentación (cover letter)
- ✓ Base de datos de Head Hunters en Colombia

**Inversión: \$279 mil COP  
USD 70**

Pagar con **beld**

# PLAN ASESORÍA ENTREVISTA LABORAL

Mejore su desempeño en las entrevistas laborales para ofertas en Colombia y el exterior. Identifique sus debilidades y reciba pautas y consejos profesionales para mejorar sus posibilidades de conseguir el empleo que desea

- ✓ Llamada personalizada con consultor: Orientación laboral y Análisis de cargos y sectores de interés
- ✓ Asesoría entrevista laboral (1 hora)
- ✓ Clínica de entrevista
- ✓ Feedback de entrevista realizada
- ✓ Técnicas recomendadas para entrevista
- ✓ Informe de sesión con recomendaciones personalizadas

**Inversión: \$370 mil COP  
90 USD**

Pagar con **beld**

# NUESTRO PROCESO

1

- El pago de los servicios puede realizarse a través de LINK de pago de la plataforma BOLD generado por nuestros asesores.
- Una vez realizado el pago, el cliente debe enviar su hoja de vida actual (No importa el estado en el que se encuentre) al correo [info@mihojadevida.com.co](mailto:info@mihojadevida.com.co) para su revisión correspondiente.
- El consultor asignado se encarga de realizar la revisión del documento enviado para realizar el análisis del perfil e identificar la información faltante para la elaboración de la nueva Hoja de Vida.
- Transcurrido un (1) día hábil, el consultor asignado se pone en contacto para programar la llamada telefónica de levantamiento de información y orientación laboral.

2

- A través de la llamada telefónica, nuestros consultores identifican su necesidad, escuchan su caso y brindan asesoría personalizada para sacar el máximo provecho a su perfil y solucionar dudas o inquietudes sobre su hoja de vida.
- En un plazo de uno (1) a siete (7) días hábiles, el consultor hace entrega de la versión preliminar de la hoja de vida para que el cliente indique las modificaciones que desee realizar.

3

- Una vez aplicados los cambios solicitados, el Consultor envía la Hoja de Vida definitiva junto con recomendaciones correspondientes para sacar provecho al documento.
- El consultor hace entrega de los demás entregables del plan seleccionado (Perfil LinkedIn, Cover Letter, traducciones).

# PREGUNTAS FRECUENTES

## ¿El servicio garantiza que voy a conseguir empleo?

El 97% de nuestros clientes se han podido vincular laboralmente en un plazo de entre 2 semanas a 6 meses. Sin embargo, la consecución de un empleo depende de múltiples factores, tales como el desempeño en el proceso de selección, perfil profesional, estado de la economía, habilidades de comunicación, networking, entre otros., por lo que ningún servicio puede garantizar al 100% que se conseguirá empleo y menos en un lapso de tiempo breve.

## ¿Cuál es el tiempo de entrega del servicio?

Nuestro tiempo de entrega es de entre 3 y 7 días hábiles, dependiendo de la complejidad del perfil, el sector y extensión de la experiencia laboral. Si se requiere el documento en tiempo menor, existe la opción de adquirir un plan express, donde el tiempo de entrega es de 1 día hábil.

## ¿Qué hago si no estoy satisfecho con la hoja de vida entregada?

Dentro de nuestro proceso, realizamos siempre la entrega de una versión preliminar o borrador de la hoja de vida, a fin de que el cliente pueda realizar todos los comentarios que desee y solicitar los cambios que considere necesarios.

## ¿Donde puedo consultar los TyC del servicio?

En nuestra página web <https://www.mihojadevida.com.co/terminos-y-condiciones> puede revisar los Términos y condiciones de nuestro servicio.

# IH

[Contactar un asesor](#)

