




MERCEDES DÍAZ LARA

MBA | CERTIFICADA PMP | EJECUTIVA C-LEVEL | SECTOR FINANCIERO Y BURSÁTIL

CONTACTO

-  Bogotá, Colombia
-  (+57) 311 - 3111111
-  merdiazlara@hotmail.com
-  [Mercedes Díaz Lara](#)

EDUCACIÓN

PROFESIONAL EN FINANZAS Y RELACIONES INTERNACIONALES

Universidad Externado de Colombia
Bogotá, Colombia | 2001

MBA - MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS

INALDE – Universidad de la Sabana
Bogotá, Colombia | 2001

ESPECIALIZACIÓN EN FINANZAS CORPORATIVAS

Colegio de Estudios Superiores de Administración - CESA
Bogotá, Colombia | 2004

CERTIFIED PROJECT MANAGEMENT Professional PMP, Certified Scrum Master

Scrum@Scale, Certified SAFe5 Agilist, Kanban System Design, Kanban System Improvement

COMPETENCIAS

- Orientación a resultados
- Planeación estratégica
- Trabajo en equipo
- Liderazgo
- Toma de decisiones
- Pensamiento sistémico
- Negociación

PERFIL PROFESIONAL

MBA de INALDE, Profesional en Finanzas y Relaciones Internacionales, Especialista en finanzas corporativas, certificada PMP, bilingüe, con más de 21 de experiencia en posiciones de liderazgo y dirección en las áreas de Proyectos, Producto, Comercial, Operaciones y Tecnología en el sector financiero y bursátil colombiano.


Profesional orientada a resultados con competencias sobresalientes para el liderazgo de equipos de trabajo de alto desempeño, gestión financiera, planeación estratégica, toma de decisiones, gestión del cambio y transformación organizacional, contribuyendo al cumplimiento de los objetivos estratégicos de la organización a través de la continua entrega de valor a los clientes. Miembro de juntas directivas con habilidades para la negociación y relacionamiento C-level.

EXPERIENCIA LABORAL

BOLSA DE VALORES DE COLOMBIA



GERENTE OFICINA DE INTEGRACIÓN IMO

 Enero 2023– **Actual**

- Liderazgo de la oficina de integración corporativa (M&A) entre la Bolsa de Valores de Colombia, la Bolsa de Valores de Lima y la Bolsa de Comercio de Santiago, creando un nuevo holding regional en Latinoamérica.
- Planeación estratégica a nivel organizacional, gestionando los recursos disponibles para la consecución de las metas establecidas, alineadas con el propósito y la estrategia corporativa.
- Definición de la metodologías de captura de sinergias y logro del caso de negocio.
- Definición y gestión de los procesos de integración, incluidas las revisiones de planes de trabajo funcionales, colaboraciones multifuncionales, gestión de problemas y actualizaciones de estado ejecutivo.
- Definición de métricas e indicadores de seguimiento (KPI) que permitan identificar oportunidades de mejora y realizar seguimiento detallado a los procesos organizacionales.
- Seguimiento e implementación de procesos de mejoras continuas, realizando mediciones continuas en diversas áreas y procesos y aplicando herramientas de integración.
- Elaboración y presentación de informes periódicos a CEO y Juntas Directivas de la compañía, brindando reportes gerenciales acerca de los avances y el estado actual de las actividades.
- Definición e implementación de la estrategia de gestión del cambio interno, alineada a los objetivos estratégicos.
- Liderazgo de un equipo de trabajo multidisciplinario conformado por 45 personas.

Logros alcanzados:

- Liderazgo en el diseño, definición y seguimiento del plan maestro de integración con la participación de más de 12 frentes de trabajo y 200 personas involucradas.
- Definición de la metodología de captura de sinergias por valor superior a los USD \$10M y seguimiento al caso de negocio.
- Liderazgo de la estrategia de gestión del cambio interno con impacto en más de 900 colaboradores a nivel nacional.
- Gestión exitosa del proyecto de integración corporativa entre la Bolsa de Valores de Colombia y Deceval.

GERENTE VALUE DELIVERY OFFICE – VDO

 Octubre 2018– **Actual**

- Liderazgo en la implementación de proyectos estratégicos y de transformación de la Bolsa de Valores de Colombia.
- Liderazgo de equipos de alto desempeño encaminados a implementar el portafolio de iniciativas estratégicas de la Bolsa de Colombia por más de USD \$10 M al año.
- Definición de métricas e indicadores de seguimiento (KPI) que permitan identificar oportunidades de mejora y realizar seguimiento detallado a los procesos organizacionales.
- Seguimiento e implementación de procesos de mejoras continuas, realizando mediciones continuas en diversas áreas y procesos y aplicando herramientas de integración.
- Liderazgo en la implementación de nuevos marcos de trabajos ágiles en la organización.

IDIOMAS

- Inglés Avanzado (C1 M.C.E.R.)

INFORMACIÓN ADICIONAL

- **Miembro de la Juntas Directivas:**
Fonbolsa (2011 - 2023)
Asociación Cultural Femenina (2016)
Precia (2017)
Piedralar (2021)
Universidad de la Sabana (2023)

EXPERIENCIA LABORAL

Logros alcanzados:

- Liderazgo de la oficina de proyectos que gestionó la implementación de proyectos de innovación y transformación digital como la nueva plataforma digital BVC, la primera plataforma de *crowdfunding* en Colombia (A2censo).
- Lanzamiento de la plataforma de crowdfunding A2censo, del nuevo motor de negociación Nasdaq – Inet y plataforma BME - Master Trader.
- Automatización de más de 20 procesos internos con RPA, nueva tecnología para la negociación del mercado de acciones, derivados y renta fija (Nasdaq - INET), entre otras iniciativas que han contribuido al desarrollo de la industria del mercado de capitales en Colombia.
- Liderazgo en la implementación de marcos ágiles en el portafolio de proyectos de BVC: OKR (*Objectives and Key Results*), escalado de agilidad a través de SAFe, metodología *Kanban*, *Lean* y *Scrum*.

GERENTE OFICINA DE INTEGRACIÓN


Mayo 2017– Octubre 2018

- Liderazgo de la oficina de integración corporativa (M&A) entre la Bolsa de Valores de Colombia y el Depósito Centralizado de Valores Deceval.
- Planeación estratégica a nivel organizacional garantizando la alineación de los procesos y cultura de la compañía con el propósito y la estrategia corporativa.
- Definición e implementación de la metodología de captura de sinergias y logro del caso de negocio.
- Definición de métricas e indicadores de seguimiento (KPI) que permitan identificar oportunidades de mejora y realizar seguimiento detallado a los procesos organizacionales.
- Elaboración y presentación de informes periódicos a CEO y Juntas Directivas de la compañía, brindando reportes gerenciales acerca de los avances y el estado actual de las actividades.
- Definir e implementar la estrategia de gestión del cambio interno.

Logros Alcanzados:

- Cumplimiento del 100% del plan de integración corporativa en 18 meses de implementación y la participación de más de 10 frentes de trabajo.
- Captura de sinergias por más de USD \$5M establecidos en el caso de negocio.
- Implementación de la estrategia de gestión del cambio con impacto en más de 400 colaboradores.

GERENTE RENTA VARIABLE

 Enero 2011– mayo 2017

- Definí el plan estratégico para el desarrollo del mercado accionario a partir de las necesidades identificadas con los clientes y usuarios, y su implementación desde la Gerencia de Producto.
- Lideré el diseño e implementación de la figura de custodios para el mercado de renta variable en Colombia, el lanzamiento del primer *Exchange Trade Fund* (ETF) ICOLCAP, las definiciones para la medición técnica de la liquidez del mercado, entre otras iniciativas.

OTRAS EXPERIENCIAS LABORALES

- Directora Gestión de Aplicaciones TI. Febrero 2009 – Diciembre 2010
- Líder funcional Proyecto Acciones y Derivados. Enero 2007 – Enero 2009
- Directora Comercial. Octubre 2005 – Enero 2007
- Profesional de Negociación. Junio 2002 – Octubre 2005